

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	Codice procedura: AII.01 MGPG	
Titolo della procedura: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE			
Ed.01	Rev.00	Data emissione: 09/03/2026	Pagina: 1 / 2

CAGNINI COSTRUZIONI ha definito la Politica per la Parità di Genere in coordinamento con il Comitato Guida, stabilendo i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che sostanziano l'impegno dell'Organizzazione sui temi della parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile, in conformità alla UNI PdR 125:2022.

Attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), **Cagnini Costruzioni** ha avviato un processo di cambiamento culturale volto a promuovere una gestione equa delle risorse umane, con particolare attenzione alle sfide del settore delle costruzioni. L'Azienda crede in una cultura basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, politica, abilità psico-fisiche e orientamento sessuale.

CAGNINI COSTRUZIONI si impegna a:

- Applicare processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane che favoriscano una cultura inclusiva e pari opportunità, garantendo l'accesso equo a mansioni aziendali, sia in ufficio sia in cantiere, e percorsi di crescita professionale, eliminando gap e bias;
 - Promuovere la partecipazione femminile e di tutte le diversità in ruoli tecnici, operativi e di supervisione nei cantieri, nonché in ambito tecnico-amministrativo;
 - Comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, l'impegno dell'Azienda a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare tutti i generi;
 - Coinvolgere persone di sesso diverso nella partecipazione paritetica a convegni, corsi di formazione, aggiornamento tecnico, seminari, tavole rotonde ed eventi aziendali, includendo persone di diverse fasce d'età;
 - Sviluppare strategie di promozione delle pari opportunità anche nella progettazione e organizzazione dei corsi di formazione tecnica e sicurezza, incentivando la partecipazione di tutte le persone;
 - Creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto del personale, sia in ufficio sia in cantiere, con adeguamenti di spazi e attrezzature alle esigenze di tutti i generi;
 - Promuovere iniziative volte a prevenire molestie, discriminazioni e comportamenti non inclusivi, anche negli ambienti operativi.
-

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	Codice procedura: AII.01 MGPG	
Titolo della procedura: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE			
Ed.01	Rev.00	Data emissione: 09/03/2026	Pagina: 2 / 2

CAGNINI COSTRUZIONI definisce i seguenti obiettivi:

- **Cultura e strategia:** migliorare l'ambiente di lavoro promuovendo inclusione e parità di genere, valorizzando le differenze e contrastando ogni forma di stereotipo o discriminazione;
- **Governance:** attuare un modello di governance volto a garantire la presenza equilibrata del genere di minoranza negli organi di controllo e monitorare eventi di non inclusione;
- **Processi HR:** implementare processi HR inclusivi lungo tutto il ciclo di vita lavorativo, con attenzione alla selezione, promozione, formazione e gestione dei percorsi professionali, sia in ufficio sia in cantiere;
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne:** favorire l'accesso neutrale ai percorsi di carriera e di crescita professionale in tutti i reparti, inclusi ruoli tecnici e operativi;
- **Equità remunerativa per genere:** monitorare costantemente la corretta applicazione della remunerazione, inclusi benefit e welfare, garantendo pari trattamento per mansioni equivalenti;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** implementare politiche di supporto per il personale con responsabilità genitoriali o di caregiving, favorendo flessibilità organizzativa anche per il personale di cantiere;
- **Formazione e sensibilizzazione di settore:** promuovere corsi e workshop specifici per prevenire bias di genere nel settore delle costruzioni, sensibilizzare tutto il personale su inclusione, sicurezza e rispetto della diversità.
- **Cagnini Costruzioni** conferma il proprio impegno a promuovere la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e un ambiente di lavoro inclusivo in tutti i contesti aziendali, dai cantieri agli uffici. La realizzazione di questi principi richiede la partecipazione attiva di tutti i collaboratori, perché la cultura dell'inclusione è responsabilità condivisa e leva strategica per la crescita dell'Azienda.